

Beloningsbeleid

Het beleid van onze onderneming is gericht op de lange termijn relaties. Wij sturen onze medewerkers aan op integer, zorgvuldig en klantgericht handelen waarbij de focus ligt op de belangen van klant en onze onderneming op lange termijn. Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van gekwalificeerde en betrokken medewerkers. Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten.

Onze medewerkers kunnen, naast een vast marktconform salaris, een variabele beloning ontvangen. Het beloningsbeleid voldoet aan de regels vanuit de Wft en de Regeling beheerst beloningsbeleid.

In boekjaar 2025 hebben 5 medewerkers een variabele beloning ontvangen. Er is in totaal € 2000.- bruto aan variabele beloning uitgekeerd. Deze medewerkers zijn werkzaam in de binnendienst/commerciële ondersteuning. Er zijn geen medewerkers die jaarlijks meer dan € 1 miljoen verdienen binnen onze onderneming. Artikel 1:120 lid 2a Wft is daarom op onze onderneming niet van toepassing.